

IV ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ  
ФОРУМ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



**мой  
бизнес**  
Институт развития бизнеса  
Приморского края



**СБЕР**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

# Почему без HR-цикла компании умирают?

**Почему каждый руководитель должен это знать?**

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ

# АЛЛА ЛИТВИНОВА

HR-эксперт, основатель и собственник HR-центра, предприниматель, бизнес-тренер



- Руководитель комитета по управлению и развитию персонала в “Опоре России”
- Член совета и вице-председатель Новосибирского областного отделения ОПОРА РОССИИ
- Обладатель премии Novosibirsk Business Awards 2023 в номинации HR-эксперт
- Обладатель премии «Лидеры сегодня» от Правительства НСО совместно с журналом «Leaders today»
- Член Новосибирского банковского клуба
- Член VIP-клуба Новосибирска
- Медаль от мэра города Новосибирска за трудовую доблесть
- Обладатель премии «Директор года» 2023 от правительства НСО

**11 лет**

**стаж в сфере HR**

**7 лет**

**опыт в создании и управлении командами**

**5.000+**

**проведено собеседований**

**550+**

**рекрутеров обучено**

**1.600+**

**часов личных консультаций**

**40.000+**

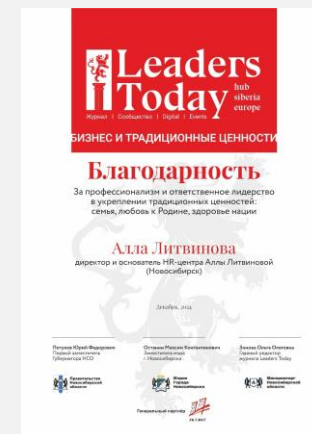
**звонок кандидатам на позицию риэлтора**

**4000+**

**закрытых вакансий за 4 года работы HR-центра**

**1200+**

**тренингов проведено для руководителей, менеджеров по персоналу и отделов продаж**





IV ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ  
ФОРУМ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ

# Тренды на рынке труда

**В 2025 году**



**мой  
бизнес**  
Институт развития бизнеса  
Приморского края



**СБЕР**  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

## Тренд №1

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



# Дефицит работы для «белых воротничков»





- Сокращение из-за экономического кризиса и нарушения логистических цепочек (страдают должности не первичной необходимости)
- Совмещение в одной должности двух – оптимизация затрат
- Индекс отклика в день на одну вакансию до октября 2024 года 1,4. Сейчас 4,7
- Ежемесячно получаем 30-35 резюме топ-менеджеров (ранее 1-2)

## Тренд №2



# Сдутье зарплат



## Тренд №3

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



Кадровый голод среди  
ремесленных профессий  
продолжится



**Курьеры массово переходят на работу на заводах из-за ухудшения условий и снижения доходов**

Это привело к увеличению времени ожидания заказов. Заводы предлагают более высокие зарплаты, гибкий график и бонусы. По данным аналитиков, доходы курьеров сократились на 15%, тогда как в промышленности выросли на 17%. Операторы станков могут зарабатывать до 150 000 рублей, в то время как максимальный доход курьеров не превышает 100 000

# Подтренд – нужна переподготовка и повышение квалификации



## Тренд №4

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



# Трудовой туризм из Северной Кореи, Индии, Китая, Пакистана

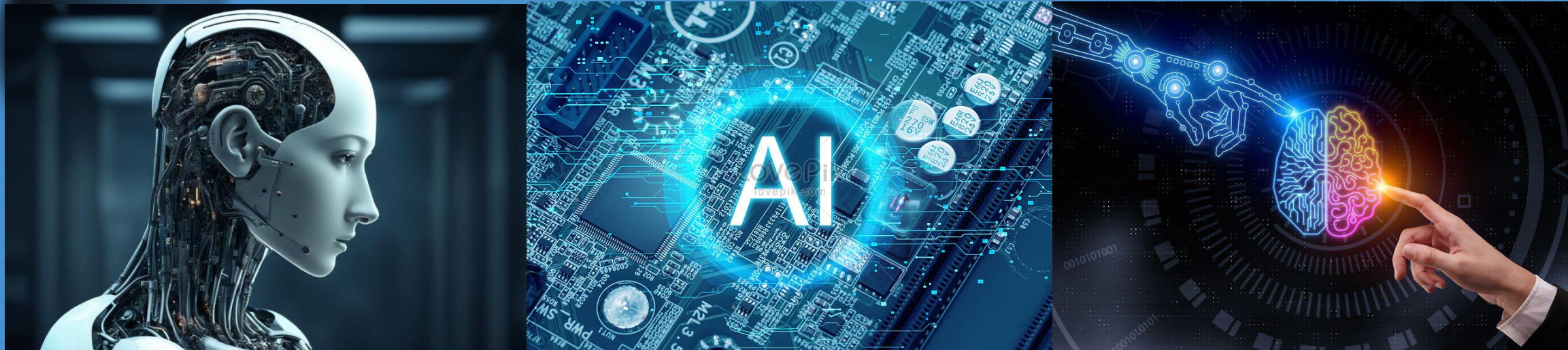


## Тренд №5

Бизнес  
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



# Искусственный интеллект – новый коллега





# ЧТО ТАКОЕ HR-цикл

