КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

РАБОТА С ИНОСТРАННЫМИ РАБОТНИКАМИ

ПРАВОВЫЕ И КАДРОВЫЕ АСПЕКТЫ

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

СПИКЕРЫ

МАКСИМОВА ВАЛЕРИЯ МАРКОВНА – ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО НАПРАВЛЕНИЯ

ПРИМЕРЕНКО ТАТЬЯНА ОЛЕГОВНА – СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

ТЕМЫ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

- Нормативно-правовая база миграционного законодательства
- Миграционный учёт в Приморском крае
- Категории иностранных работников
- Прием на работу
- Увольнение
- Ответственность работодателей
- Ответы на вопросы

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»
- Статья № 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации
- Постановление Правительства РФ от 28.11.2025 № 1920
- Постановление Правительства РФ от 05.12.2025 № 1995
- Постановление Губернатора Приморского края от 04.12.2025 № 99-пг

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 25.07.2002 № 115-ФЗ «О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Что в нём ключевого:

Режимы пребывания. Закон делит иностранцев на временно пребывающих (патенты, визы), временно проживающих (РВП) и постоянно проживающих (ВНЖ), определяя для каждого статуса свой пакет документов при найме.

Трудовая деятельность. Устанавливает, кто имеет право работать свободно (граждане ЕАЭС, обладатели ВНЖ), а кому нужны разрешительные документы (патент или разрешение на работу). Регулирует оформление приглашений на въезд, регистрацию.

Контроль географии и профессии. Запрещает иностранцу с патентом работать вне региона выдачи документа или по специальности, которая в нем не указана.

Полномочия регионов. Дает право губернаторам вводить полные запреты на работу иностранцев с патентами в отдельных отраслях (как Постановление № 99-пг в Приморье).

Сроки и отчетность. Обязывает работодателя строго в течение 3 рабочих дней уведомлять МВД о заключении или расторжении договора с любым иностранцем.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 18.07.2006 № 109-ФЗ «О МИГРАЦИОННОМ УЧЁТЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

Основные моменты закона:

Учет носит уведомительный характер. Иностранцу не нужно запрашивать «разрешение», чтобы временно пожить по конкретному адресу. Принимающая сторона просто уведомляет государство о том, что иностранец приехал и заселился;

За учет всегда отвечает принимающая сторона. Сам иностранец не должен и не может ставить себя на учет (за редкими исключениями, например, при наличии своего жилья в РФ). Обязанность полностью лежит на принимающей стороне: собственнике квартиры, отеле или работодателе (если сотрудник живет на территории компании);

Разделение на место жительства и место пребывания:

- Учет по месту пребывания: основной вид учета для 95% иностранцев (так называемая «временная регистрация»). Оформляется в виде отрывного талона уведомления;
- Регистрация по месту жительства: штамп в документ. Доступен только для тех, у кого уже есть статус РВП или ВНЖ;

Жесткие сроки (Стандарт — 7 рабочих дней). Закон обязывает подать уведомление о прибытии иностранца в течение 7 рабочих дней со дня его приезда в место пребывания. Для граждан стран ЕАЭС этот срок увеличен до 30 дней, а для ВКС — до 90 дней.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ГЛАВА 50.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Специальный раздел Трудового кодекса, который содержит все главные особенности регулирования труда иностранных работников. Для кадровика эта глава — пошаговый алгоритм, так как она имеет приоритет над общими правилами ТК РФ при работе с иностранцами.

Ключевые статьи главы 50.1 ТК РФ:

Статья 327.1 (Общие положения): устанавливает, что иностранцы могут вступать в трудовые отношения только с 18 лет. Заключать с ними можно как срочные, так и бессрочные договоры (нанимать иностранца строго по сроку действия патента — грубая ошибка);

Статья 327.2 (Требования к трудовому договору): обязывает кадровика вписывать в текст договора реквизиты патента, разрешения на работу, РВП или ВНЖ. Также здесь фиксируются сведения о медицинской помощи (полис ДМС или право на ОМС);

Статья 327.4 (Временный перевод): разрешает перевести иностранца на другую работу, не указанную в патенте, только в случае чрезвычайных обстоятельств (катастрофы, аварии) и строго на срок до 1 месяца;

Статья 327.5 (Отстранение от работы): обязывает кадровика немедленно отстранить сотрудника без сохранения зарплаты, если у него истек срок действия патента, РВП, ВНЖ или полиса ДМС;

Статья 327.6 (Прекращение договора): содержит уникальные основания для увольнения иностранцев и регулирует сроки (увольнение день в день или через 1 месяц после отстранения).

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Постановление Правительства РФ от 28.11.2025 № 1920.

Этот документ в целом на год определяет общую потребность в визовых иностранных работниках (278 940 человек) и утверждает квоты — то есть количество приглашений на въезд и разрешений на работу

Постановление Правительства РФ от 05.12.2025 № 1995

Устанавливает лимиты (допустимую долю) иностранных работников на 2026 год. Документ существенно ужесточает ограничения и снижает максимальный процент иностранных сотрудников в штате компаний для ключевых отраслей российской экономики

Постановление Губернатора ПК от 04.12.2025 № 99-пг.

Документ вводит полный запрет на привлечение иностранных граждан, работающих по патенту, по отдельным видам деятельности. В приложении к постановлению перечислено 88 кодов ОКВЭД

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

КАТЕГОРИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ. МИГРАЦИОННЫЙ УЧЁТ.

- «Безвизовые» иностранцы: оформление патента, сроки, продление, основания для аннулирования
- Граждане стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия): особенности трудоустройства. Особенности учёта для граждан ЕАЭС в приграничном регионе
- «Визовые» иностранцы: особенности получения разрешения на работу, взаимодействие с УФМС
- Высококвалифицированные специалисты (ВКС)
- Временно проживающие иностранцы (статус РВП)
- Постоянно проживающие (статус ВНЖ)
- Сроки и порядок постановки на миграционный учёт
- Уведомления о прибытии/убытии работника: порядок подачи в УМВД по Приморскому краю
- Типичные ошибки при миграционном учёте и как их избежать

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

«БЕЗВИЗОВЫЕ» ИНОСТРАНЦЫ: ОФОРМЛЕНИЕ ПАТЕНТА, СРОКИ, ПРОДЛЕНИЕ, ОСНОВАНИЯ ДЛЯ АННУЛИРОВАНИЯ

«Безвизовые» иностранные граждане — это лица, прибывшие в РФ из стран, с которыми подписаны соглашения о взаимных безвизовых поездках.

- «Безвизовые» граждане из иных стран СНГ (Узбекистан, Таджикистан, Азербайджан, Молдова). Обязаны оформить патент на работу, чтобы законно трудиться у юридического лица или ИП.
- Граждане стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия). Патент им не нужен, они работают наравне с гражданами РФ по трудовому или гражданско-правовому договору (ст. 97 Договора о ЕАЭС).

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

«БЕЗВИЗОВЫЕ» ГРАЖДАНЕ С ПАТЕНТОМ

- Обязанность оформления патента лежит на самом иностранном гражданине.
- С момента въезда на территорию РФ на получение патента даётся 30 дней. Далее иностранный гражданин будет привлечён к административной ответственности и только после оплаты штрафа сможет получить патент.
- Патент действует строго в том регионе, где он был выдан. Также в нем часто указывается конкретная профессия, по которой иностранец имеет право работать.
- После получения патента иностранный гражданин обязан в течении 2 месяцев направить в МВД уведомление об осуществлении трудовой деятельности с приложением копии трудового (или гражданско-правового) договора. Если этого не сделать, патент аннулируется автоматически.
- Патент, как правило, выдается на срок от 1 до 12 месяцев, но суммарно действует не более года. В течении этих 12 месяцев патент продлевается путем внесения фиксированных авансовых платежей по НДФЛ. На сколько месяцев внесен платеж, на столько и продлевается патент. Очередной чек должен быть оплачен строго до даты выдачи патента, указанной на самой карточке (минимум за 1 день до наступления этой даты). Просрочка платежа даже на 1 день автоматически делает патент недействительным со следующего дня.
- Когда 12 месяцев истекают, для продолжения работу без выезда из РФ, иностранец должен переоформить патент. Документы (включая ходатайство от работодателя и действующий трудовой договор) нужно подать в МВД за 10–20 рабочих дней до окончания первого года действия документа.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ АННУЛИРОВАНИЯ ПАТЕНТА

Частые основания:

- Просрочка или неполная уплата фиксированного авансового платежа (даже на 1 день).
- Отсутствие уведомления о трудоустройстве.
- Поддельные документы или ложные сведения при оформлении или переоформлении.
- Два и более административных правонарушения в течение года (в том числе нарушения ПДД, миграционного учёта и т. п.).
- Передача патента другому лицу для использования.
- Выявление опасных заболеваний (ВИЧ, наркозависимость и др.) при медосмотре.
- Личное заявление иностранца об аннулировании патента.

Как контролировать?

Практика показывает, что именно здесь чаще всего случаются ошибки. Чтобы не рисковать, внедрите простой чек-лист:

- Зафиксируйте дату выдачи патента и срок действия. Внесите в карточку учёта иностранного работника.
- Отслеживайте даты платежей. Попросите сотрудника предоставлять копии чеков/платёжек.
- Напоминайте о переоформлении. За 2–3 недели до окончания срока патента напомните сотруднику о необходимости подать документы на переоформление.

Лайфхак: ведите таблицу в Excel или в кадровой системе с колонками: ФИО, дата выдачи, срок действия, даты платежей, регион, профессия, статус документов. Это спасёт от штрафов.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

«ВИЗОВЫЕ» ИНОСТРАНЦЫ: ОСОБЕННОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УФМС.

Алгоритм действий:

- Размещение вакансии в Центре занятости. Работодатель подает заявление о поиске сотрудника на портал «Работа в России». Только если в течение 30 календарных дней на нее не найдут гражданина РФ, Центр занятости выдает заключение о целесообразности привлечения иностранца.
- Получение Разрешения на привлечение иностранной рабочей силы. Организация подает пакет документов в УВМ МВД и получает официальное разрешение на использование иностранных работников (срок оформления — до 30 календарных дней).
- Оформление личного РНР для иностранца. Одновременно с подачей документов на приглашение, в МВД подаются документы на оформление пластиковой карты разрешения на работу для конкретного кандидата.
- Оформление приглашения на въезд. МВД выдает однократное приглашение для получения рабочей визы (срок оформления — 20 рабочих дней). На этом этапе работодатель подписывает гарантийное письмо, обязуясь обеспечить иностранца жильем, деньгами и медпомощью.
- Получение рабочей визы. Получив оригинал или электронный бланк приглашения, иностранец идет в консульство РФ в своей стране и открывает однократную рабочую визу на 90 дней.
- Въезд в РФ и обязательные процедуры. По прибытии в Россию иностранец обязан в течение 30 календарных дней пройти медицинское освидетельствование и однократную дактилоскопию (фотографирование) в миграционном центре, иначе его РНР не выдадут.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ (ВКС)

Как осуществляется привлечение к труду высококвалифицированного специалиста?

- Заключение трудового договора. С ВКС сначала заключается трудовой договор, который вступает в силу в день получения разрешения на работу. В договоре обязательно фиксируется квартальный оклад (не менее 750 000 рублей) и обязательство работодателя обеспечить сотрудника и членов его семьи полисом ДМС или договором о предоставлении платных медицинских услуг.
- Подача документов. Когда трудовой договор подписан обеими сторонами (путем передачи оригинала или с использованием ЭЦП) работодатель собирает пакет документов и подает его в Управление по вопросам миграции МВД России, лично или через Госуслуги. В пакет документов входит:

✓ Ходатайство о привлечении ВКС

✓ Подписанный трудовой договор.

✓ Письменное гарантийное письмо об оплате расходов в случае депортации.

✓ Квитанцию об оплате госпошлины за выдачу разрешения на работу.

- Оформление разрешительных документов. Далее МВД рассматривает документы в течении 14 дней, по итогам оформляются приглашение и разрешение на работу. Иностранец получает визу в консульстве РФ своей страны и прилетает.
- Въезд и процедуры. В течение 30 календарных дней после въезда в РФ ВКС обязан лично пройти медицинское освидетельствование и дактилоскопическую регистрацию (фотографирование) в уполномоченном миграционном центре. После ВКС лично является в УВМ МВД, предъявляет паспорт, медицинские справки и забирает пластиковую карту Разрешения на работу. Только после получения этой карты на руки он имеет право фактически приступить к трудовым обязанностям. В этот же день его 90-дневная виза переоформляется в многократную рабочую визу на срок действия договора (до 3 лет).

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ (ВКС)

Что особенно важно при найме на работу ВКС?

- Соблюдайте порог по заработной плате. Это главный критерий статуса ВКС. Минимальная зарплата должна строго составляться не менее 750 000 рублей за один календарный квартал (для большинства категорий). В перспективе, с 01 сентября 2026 года данный порог планируют поднять до 717 000 рублей в месяц, так что стоит внимательно следить за изменениями в законодательстве.
- Своевременно подавайте ежеквартальное уведомление. Это самая частая причина штрафов и дисквалификации работодателей. Работодатель обязан каждый квартал подавать в МВД уведомление об исполнении обязательств по выплате зарплаты ВКС. Документ сдается не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом (например, за 1-й квартал — до конца апреля). Пропуск даты даже на один день лишает компанию права нанимать ВКС на 2 года.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ВРЕМЕННО ПРОЖИВАЮЩИЕ ИНОСТРАНЦЫ (СТАТУС РВП)

Иностранцы со статусом РВП (Разрешение на временное проживание) — это временно проживающие в РФ граждане. Этот статус дает иностранцу гораздо больше прав, чем статус временно пребывающего (по патенту или визе), а для кадровика процедура их оформления максимально упрощена:

- Без патентов и разрешений. Сотруднику не нужно оформлять патент или разрешение на работу, а компании — получать квоты или разрешения на привлечение иностранных граждан.
- Вне квот по отраслям. На иностранцев с РВП не распространяются региональные запреты на работу по патентам (например, запреты на работу в такси или общепите, вводимые регионами).
- Стандартные страховые взносы. За сотрудников с РВП взносы в Социальный фонд РФ (СФР) платятся в том же порядке и по тем же тарифам, что и за граждан России. Они имеют полное право на бесплатную медицинскую помощь по полису ОМС.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ВРЕМЕННО ПРОЖИВАЮЩИЕ ИНОСТРАНЦЫ (СТАТУС РВП)

Важные нюансы:

- Строгая территориальная привязка. Иностранец с РВП имеет право работать только в том субъекте РФ, где ему выдано разрешение (где стоит штамп РВП в паспорте). Направить его в командировку в другой регион можно максимум на 40 календарных дней в течение года, а если работа носит разъездной характер (и это прописано в договоре) — максимум на 90 дней за год. Нарушение этого правила грозит компании штрафом до 1 000 000 рублей по ст. 18.15 КоАП РФ.
- Срок действия. РВП выдается ровно на 3 года и продлению не подлежит. До окончания этого срока иностранец должен либо оформить вид на жительство (ВНЖ), либо его статус аннулируется. Кадровик обязан строго следить за датой окончания РВП.

Риски аннулирования разрешения:

- Ежегодное уведомление. Иностранец обязан каждый год в течение 2 месяцев со дня истечения очередного года проживания подавать в МВД уведомление о подтверждении своего проживания в РФ с приложением справки о доходах (2-НДФЛ и др.). Если он этого не сделает, РВП аннулируют.
- Длительный выезд. Если сотрудник находится за пределами России суммарно более 6 месяцев в течение календарного года, его РВП автоматически аннулируется базой пограничной службы.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИЕ ИНОСТРАНЦЫ (СТАТУС ВНЖ)

Иностранцы со статусом ВНЖ (Вид на жительство) — это постоянно проживающие в РФ граждане. С точки зрения кадрового делопроизводства этот статус является максимально близким к гражданству РФ. Ограничений здесь меньше всего, а у работодателя практически отсутствуют специфические миграционные риски.

При приеме на работу иностранца с ВНЖ компания получает почти полную свободу действий:

- Работа в любом регионе РФ. В отличие от патента или РВП, обладатель ВНЖ имеет право законно трудиться в любом субъекте России. Его можно свободно переводить в филиалы компании, отправлять в длительные командировки или принимать на дистанционную работу в другом городе.
- Без патентов и квот. Сотруднику не нужны никакие разрешительные документы для работы, а компании не требуется оформлять квоты.
- Бессрочность статуса. С конца 2019 года ВНЖ в России стал бессрочным (за исключением ВНЖ для высококвалифицированных специалистов, который привязан к сроку их договора).
- Стандартные налоги и взносы. Страховые взносы за постоянно проживающих иностранцев начисляются по единому тарифу, точно так же, как за граждан РФ. Они полностью застрахованы в системах ОМС, пенсионного и социального страхования.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИЕ ИНОСТРАНЦЫ (СТАТУС ВНЖ)

Риски аннулирования вида на жительство:

- Длительное отсутствие в стране. Если сотрудник находится за пределами России суммарно более 6 месяцев в течение календарного года, его ВНЖ аннулируется (за исключением случаев экстренного лечения или тяжелой болезни родственников)
- Ежегодное подтверждение. Иностранец с ВНЖ обязан каждый год подавать в МВД уведомление о подтверждении своего проживания в РФ. Каждый пятый год это уведомление подается лично. Если он систематически игнорирует эту обязанность, документ аннулируют.
- Нарушение законов. Совершение двух и более административных правонарушений за год или предоставление поддельных документов при оформлении статуса.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

СРОКИ И ПОРЯДОК ПОСТАНОВКИ НА МИГРАЦИОННЫЙ УЧЁТ

Постановка на учет — это фиксация адреса фактического проживания иностранца. Сроки подачи уведомления о прибытии жестко зависят от гражданства и статуса иностранного гражданина (отсчет начинается со дня, следующего за днем прибытия в место пребывания):

- Стандартный срок (визовые иностранцы и безвизовые граждане СНГ, например, Узбекистана, Таджикистана): 7 рабочих дней [ФЗ № 109-ФЗ].
- Граждане стран ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения, Киргизия): 30 календарных дней со дня въезда.
- Граждане Таджикистана (особое соглашение): 15 календарных дней со дня въезда.
- Высококвалифицированные специалисты (ВКС) и члены их семей: 90 календарных дней со дня въезда [ФЗ № 109-ФЗ]. Если они перемещаются по России и уже стоят на учете в одном регионе, при приезде в Приморский край на срок менее 30 дней новый учет им не требуется.
- Отели, гостиницы, хостелы, санатории: Строго в течение 1 рабочего дня, следующего за днем прибытия (а если иностранец заехал в выходной — в течение ближайшего рабочего дня).

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЯ О ПРИБЫТИИ/УБЫТИИ: ПОРЯДОК ПОДАЧИ

Подать документы в Приморском крае можно четырьмя официальными способами. Выбор способа влияет на скорость обработки данных.

Способы подачи уведомления о прибытии:

- Портал «Госуслуги» (Рекомендуемый). Наиболее быстрый способ. Требуется подтвержденная учетная запись принимающей стороны (физлица или личный кабинет организации с КЭП). Потребуются сканы паспорта иностранца, его миграционной карты и документа на жилье. Отрывная часть с кодом МВД возвращается в личный кабинет за несколько часов.
- Многофункциональные центры (МФЦ «Мои Документы» Приморского края). Принимающая сторона лично обращается в любое отделение МФЦ. На месте выдается отрывная часть уведомления с печатью МФЦ. Внимание: базы МФЦ и МВД синхронизируются с задержкой (от 1 до 3 рабочих дней), учитывайте это при срочном трудоустройстве.
- Личный прием в территориальных отделах УВМ УМВД. Подача напрямую инспектору в районных отделах полиции по миграции (например, во Владивостоке — на ул. Фонтанной, Пограничной или районных ОП). Метод надежен, данные попадают в базу ППО «Территория» мгновенно, но требует простаивания в очередях.
- Почта России. Отправка ценным письмом с описью вложения. Метод законен, но в Приморском крае миграционные органы часто задерживают обработку «почтовых» уведомлений. Отрывная часть с почтовым штампом легитимна для проверок, но в самой базе МВД иностранец может долго числиться «нелегалом».

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРИ МИГРАЦИОННОМ УЧЁТЕ

Типичная ошибка	В чем заключается опасность	Как избежать (Решение)
Учет по адресу компании без проживания	Компания ставит иностранца на учет по адресу своего офиса, но фактически он там не живет, а снимает квартиру. Это квалифицируется как фиктивный миграционный учет (ст. 322.3 УК РФ).	Регистрировать работника по адресу офиса разрешено только если иностранец там фактически проживает (оборудовано спальное место, бытовка) либо работает вахтовым методом. В иных случаях учет должен быть строго по адресу его квартиры (оформляет собственник жилья).
Ошибки в бланках (сокращения, исправления)	Использование старых бланков, заполнение синими/красными чернилами (требуются черные/темно-синие), исправления штрихом, сокращения слов («вл-к» вместо «Владивосток»).	Заполняйте бланки строго на компьютере или разборчивыми печатными буквами. При заполнении адресов используйте точные данные из ГАР (ФИАС). Указывайте кадастровый номер помещения — УВМ МВД по Приморскому краю часто сверяет данные с Росреестром.
Игнорирование маятниковой миграции	Сотрудник на выходные уехал в приграничный Китай (или на родину), вернулся в понедельник. Кадровик думает, что старый учет еще действует.	Любое пересечение границы РФ автоматически аннулирует текущий миграционный учет в базе погранслужбы. По возвращении сотрудника работодатель обязан сделать ему новый миграционный учет, соблюдая базовые сроки (7 или 30 дней).
Пропуск сроков из-за МФЦ	Работодатель сдал документы в МФЦ в последний день срока. Из-за курьерской доставки документы пришли в МВД позже.	По закону, день сдачи в МФЦ считается днем подачи. Но чтобы избежать придирок инспекторов при проверках на улице, старайтесь подавать уведомления через Госуслуги (электронная фиксация секунда в секунду) или в первые 2–3 дня после приезда мигранта.
Пропуск изменения персональных данных	Иностранец получил новый национальный паспорт или изменил фамилию, но кадровик не обновил миграционный учет.	В течение 3 рабочих дней после изменения любых персональных данных (включая реквизиты паспорта) необходимо подать в УВМ новое уведомление о прибытии с приложением копий новых документов для внесения изменений в базу.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЯ О ПРИБЫТИИ/УБЫТИИ: ПОРЯДОК ПОДАЧИ

Порядок уведомления об убытии (Снятие с учета)

Снятие иностранца с миграционного учета происходит автоматически в базе МВД в следующих случаях:

- Иностранец пересек границу РФ (данные передает Пограничная служба ФСБ).
- Иностранец встал на миграционный учет по новому адресу в РФ (старый учет аннулируется автоматически).
- Иностранец зарегистрировался в гостинице или медучреждении в Приморье.

Работодатель должен подавать уведомление об убытии иностранца, но только если организация выступала принимающей стороной (селила сотрудника в бытовку, общежитие или арендованную квартиру компании), и этот сотрудник уволился / прекратил фактически проживать по данному адресу. Сделать это необходимо в течении 7 рабочих дней со дня убытия.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ПРИЕМ НА РАБОТУ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

- Проверка законности пребывания иностранца в РФ (реестр контролируемых лиц, сайт МВД, Госуслуги юр. лица)
- Перечень обязательных документов для разных категорий иностранных работников (Таблица № 1)
- Особенности заключения трудового договора
- Уведомление УМВД о заключении трудового договора (новые формы с 01.09.2025 и с 01.09.2026)
- Уведомление об осуществлении трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившим патент (ПРИКАЗ от 5 сентября 2023 г. N 655)

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Безвизовые иностранцы (Таджикистан, Узбекистан, Украина)	ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Армения и Кыргызстан)	Визовые иностранцы (Китай, Индия, Вьетнам, КНДР)	ВКС (преимущественно визовые иностранцы)
Паспорт, ИНН, СНИЛС, трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности, регистрация, полис медицинского страхования	Паспорт, ИНН, СНИЛС, трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности, регистрация, полис медицинского страхования	Паспорт, ИНН, СНИЛС, трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности, регистрация, полис медицинского страхования	
Миграционная карта	Миграционная карта (кроме Беларуси)	Миграционная карта	
Разрешающий документ (вид на жительство, разрешение на работу, Патент)	-	Разрешение на работу	
Чеки об оплате патента	-	Разрешение на привлечение и использование иностранных работников, приглашение на въезд – необходимо иметь работодателю	

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Обязательные условия трудового договора:

1. Дата начала работы
2. Место работы
3. Трудовая функция
4. Условия оплаты труда
5. Режим рабочего времени и времени отдыха
6. Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
7. Условия, определяющие характер работы

Дополнительные условия для иностранных работников:

1. Данные документа, разрешающего трудовую деятельность на территории РФ.

Пример формулировки:

«Работник проживает на территории Российской Федерации временно. Трудовая деятельность осуществляется на основании: вида на жительство/патента серия 83 № 0157422, дата выдачи 26.10.2025».

2. Обязанности работника:

Пример формулировки:

«Работник обязуется незамедлительно информировать Работодателя о любых изменениях своего правового статуса, состояния документов, дающих право на работу в Российской Федерации, а также иных обстоятельств, влияющих на возможность продолжения трудовой деятельности. К таким изменениям относятся, в частности: получение гражданства РФ, смена вида на жительство (ВНЖ) на разрешение на временное проживание (РВП) или наоборот, истечение срока действия патента, разрешения на работу, миграционной карты, а также иные события, которые могут повлиять на правомерность продолжения трудовых отношений.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ УМВД О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Срок подачи уведомления составляет 3 дня с даты приема на работу или увольнения.
- Способ уведомления – почта России, госуслуги юридического лица.
- С 1 сентября 2026 года о приеме на работу иностранцев и об их увольнении понадобится сообщать по новым формам. Среди прочего нужно будет в уведомлении о заключении трудового договора указывать срок его действия.
- Штраф за несоблюдение порядка или формы уведомления о приеме на работу или увольнении иностранца для должностных лиц составляет от 35 тыс. до 50 тыс. руб. Организацию могут оштрафовать на сумму от 400 тыс. до 800 тыс. руб. или приостановить ее деятельность на срок от 14 до 90 суток.

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ ИЛИ ЛИЦОМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА, ПОЛУЧИВШИМ ПАТЕНТ

- Уведомление подается в течение двух месяцев со дня выдачи патента
- Заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств. При заполнении уведомления не допускаются: зачеркивания, использование сокращенных слов, сокращений
- К уведомлению прилагается копия трудового договора или гражданско-правового договора
- Уведомление может быть представлено на бумажном носителе непосредственно в территориальный орган МВД России

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

УВОЛЬНЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Специальные основания увольнения работника-иностранца (ч.1 ст. 327.6)

1) Приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников;

2) Аннулирование или окончание срока действия разрешающего документа (разрешения на работу или патента, разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, вида на жительство);

3) Окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

4) Приведение численности работников в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности.

КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ: АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Нарушение и статья КоАП РФ	Штраф на компанию (юрлицо)	Штраф на должностное лицо	Альтернатива для бизнеса
Работа без патента, не по той профессии или вне Приморского края (ч. 1 ст. 18.15)	250 000 – 400 000 ₽	35 000 – 50 000 ₽	Закрытие (приостановление деятельности) на 14–90 суток
Неуведомление МВД о приеме/увольнении или нарушение срока 3 дня (ч. 3 ст. 18.15)	400 000 – 800 000 ₽	35 000 – 50 000 ₽	Закрытие (приостановление деятельности) на 14–90 суток
Ошибки в бланке уведомления (опечатки, пустые поля, старая форма) (ч. 3 ст. 18.15)	400 000 – 800 000 ₽	35 000 – 50 000 ₽	Закрытие (приостановление деятельности) на 14–90 суток
Фиктивный миграционный учет (если фирма — принимающая сторона) (ст. 18.9)	400 000 – 500 000 ₽	40 000 – 50 000 ₽	Выносится отдельный штраф на должностное лицо

КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ: УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. Фиктивный миграционный учет (Статьи 322.2 и 322.3 УК РФ)

В чем суть: Компания «прописывает» (ставит на миграционный учет) иностранца по своему адресу (офис, склад, бытовка), но фактически он там не проживает.

Когда работодатель имеет право ставить на учет? Только если иностранец реально спит и живет в помещениях компании. Если он арендует квартиру, отправляйте его регистрироваться к собственнику жилья.

Наказание: Штраф от 100 000 до 500 000 рублей либо лишение свободы на срок до 5 лет.

2. Организация незаконной миграции (Статья 322.1 УК РФ)

В чем суть: Систематический наем нелегалов, их укрывательство от проверок МВД, обеспечение их жильем и транспортом для незаконного нахождения в РФ. Это преступление переведено в категорию тяжких и особо тяжких.

Отягчающий фактор: Если преступление совершено лицом с использованием своего служебного положения (директор, начальник отдела кадров), закон запрещает судам назначать мягкое наказание.

Наказание: Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет (ч. 2 ст. 322.1 УК РФ). Если действовала группа лиц — от 8 до 15 лет.

3. Сопутствующие статьи УК РФ

Ст. 327 УК РФ (Оборот поддельных документов): Если кадровик принял фальшивый патент, зная об этом, или помогал его «купить».

Наказание: до 2 лет лишения свободы.

Ст. 291 УК РФ (Дача взятки): Попытка «договориться» с проверяющим инспектором МВД на месте.

Наказание: до 8–15 лет тюрьмы.

ИТОГ

Работа с иностранными гражданами действительно требует от кадровых специалистов и руководителей повышенного внимания и несёт в себе риски. Здесь нельзя действовать «примерно»: миграционное законодательство построено на жёстких сроках, точных формулировках и обязательной фиксации каждого шага. Но самое главное: эти риски управляемы! Если выстроить в отделе кадров понятные и прозрачные процессы, соблюдать требования закона и не надеяться на «а вдруг не заметят», работать с иностранцами можно спокойно и безопасно.

Слагаемые успеха в миграционном учете:

- Жёсткий контроль сроков. Отслеживайте даты окончания патентов, регистраций и виз заранее, а не в последний день.
- Двойная проверка документов. Сверяйте регион, профессию, даты, реквизиты. При малейших сомнениях — консультируйтесь с юристом или делайте письменный запрос в профильные ведомства.
- Правило 3 дней. Помните о критически важном дедлайне для отправки уведомлений в МВД о приеме и увольнении.
- Регулярный аудит. Периодически перепроверяйте документы действующих сотрудников на подлинность и соответствие региону работы.
- Внимание к деталям. Формы бланков меняются, следите за актуальными требованиями законодательства.

Спасибо за внимание!

С теплотой и заботой о Вас,
компания «КАДРЫ ОНЛАЙН»

Профессиональное кадровое и бухгалтерское
сопровождение, подбор персонала

г. Владивосток, ул. Днепровская, д. 25
Почта mail.ru: 763kadry@mail.ru
Сайт: http://кадры-онлайн.рф
Телеграм: https://t.me/kadry_online

КАДРЫ ОНЛАЙН
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАДРОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

Контакты:

Руководитель	+7 914 673 94 02
Отдел кадров	+ 7 914 335 05 11
Бухгалтерия	+ 7 995 874 50 67
Отдел подбора персонала	+ 7 924 236 85 10
Представительство в г. Москва	+7 904 628 86 07