



МИНИСТЕРСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
АКАДЕМИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ



ЦЕНТР
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ



Образовательные меры поддержки для бизнеса. Проекты и инициативы

Министерства профессионального образования и
занятости населения Приморского края

докладчик: **Намтаева Ирина Николаевна**, руководитель ЦОПП



РАБОТА
РОССИИ



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ: федеральный и региональный подходы

- Возможности для бизнеса

Стратегия реализации ФП «Профессионалитет» на территории Приморского края. Планируемое количество кластеров по отраслям в субъекте РФ до 2027 года с разделением на базовые и сетевые ОО (по годам и отраслям)



ФП «Профессионалитет» в Приморском крае:

13 кластеров (37 %) из 35 кластеров по ДФО (2022-2025 годы)

2022-2023

2024

2025

2026

2027

1. Сельское хозяйство

(Уссурийский агропромышленный колледж + 2 предприятия)

2. Машиностроение (судостроение)

(Дальневосточный судостроительный колледж + 4 предприятия)

3. Машиностроение (железнодорожное)

(Региональный железнодорожный колледж + 4 предприятия)

4. Строительная

(Дальневосточный технический колледж + 7 предприятий)

5. Транспортная «Морской транспорт»

(Морской государственный университет им адм. Невельского + 2 предприятия)

6. Туризм и индустрия гостеприимства

(Владивостокский государственный университет + 13 предприятий)

7. Педагогика

(Спасский педагогический колледж + 11 предприятий)

8. Клиническая и профилактическая медицина

(Владивостокский базовый медицинский колледж + 11 предприятий)

9. Машиностроение (Авиастроение)

(Приморский индустриальный колледж + 2 предприятия)

10. Топливо-энергетический комплекс

(Промышленный колледж энергетики и связи + 2 предприятия)

11. Машиностроение

(Колледж машиностроения и транспорта + 5 предприятий)

12. Горнодобывающая

(Дальнегорский индустриально-технологический колледж + 2 предприятия)

13. Транспорт и логистика

(Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж + 2 предприятия)

14. Сельское хозяйство

(ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз» + 2 предприятия)

15.

Железнодорожный транспорт

(Приморский институт ДВГУПС + 2 предприятия)

16. Клиническая и профилактическая медицина

(Тихоокеанский государственный медицинский университет + 1 организация)

17. Правоохранительная сфера и управление

(Дальневосточный государственный гуманитарно-технический колледж имени Д.М. Карбышева + 2 предприятия)

18. Информационные технологии

(Владивостокский судостроительный колледж + 1 организация)

19. Строительная (ЖКХ)

(Региональный технический колледж + 4 предприятия)

Общие сведения о кластере «Транспорт и логистика»



**БАЗОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**



КГА ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж»

СЕТЕВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (4 ед.)

РАБОТОДАТЕЛИ (3 ед.)



КГА ПОУ «Автомобильно-технический колледж»



КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж»



КГА ПОУ «Приморский многопрофильный колледж»



ФГБ ОУ ВО «Владивостокский государственный университет»



АО «Терминал Астафьева»



ТРАНСНЕФТЬ
ПОРТ КОЗЬМИНО

ООО «Транснефть – порт Козьмино»



ООО «Восточная стивидорная компания»

Образовательная организация в кластере	Контингент обучающихся на 2025/2026 уч.год		Выпуск обучающихся за 2023/2024 уч.год	Количественный состав педагогических работников
	Всего	по ОПОП-П		
Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж	2525	285	515	110
Автомобильно-технический колледж	839	-	137	54
Приморский многопрофильный колледж	699	70	104	75
Владивостокский судостроительный колледж	1364	25	227	51
Владивостокский государственный университет (филиал)	609	45	87	27
ИТОГО:	6036	425	1070	317

Формирование инфраструктуры кластера

Информация о планируемых к освоению средств федерального бюджета и других источников софинансирования кластера

Средства федерального бюджета и других источников софинансирования кластера:

100 000,00

- Федеральный бюджет (средства гранта)

20 000,00

- Дополнительные средства регионального бюджета, выделенные и направленные на развитие центра

9 980,00

- Средства организаций, действующих в реальном секторе экономики

15 000,00

- Внебюджетные средства образовательной организации

Формирование инфраструктуры кластера

Для организации деятельности центра выделен отдельный самостоятельный имущественный комплекс



Адрес расположения центра:
Приморский край, г. Находка, ул. Пирогова, д.17

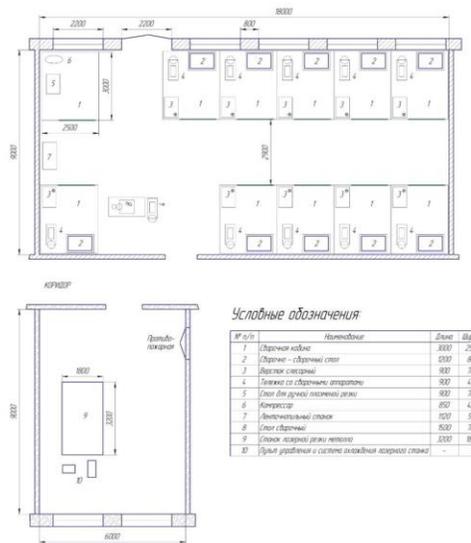
Объёмы ремонтных работ, сроки



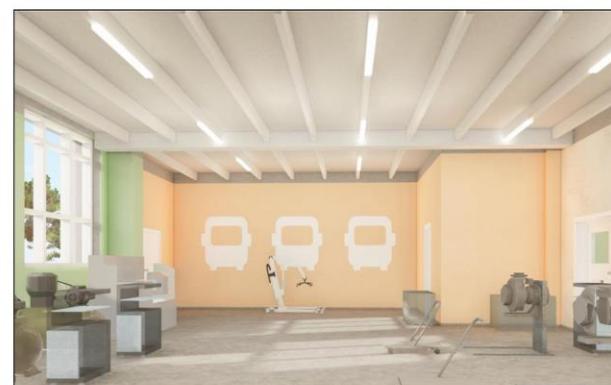
Наименование объекта	Сроки
1. Зона по виду работ: Слесарные работы общего профиля	31.07.2025
2. Зона по виду работ: Проведение логистических операций	31.07.2025
3. Зона по виду работ: Обслуживание и ремонт промышленных агрегатов и машин	31.07.2025
4. Зона по виду работ: Проведение инженерных проектных работ	31.07.2025
5. Зона по виду работ: Частично механизированная сварка	31.07.2025
6. Зона по виду работ: Проведение испытаний материалов и контроля качества	31.07.2025
7. Зона по виду работ: Транспортные машины и обслуживание техники	31.07.2025
8. Зона по виду работ: Электромеханика и промышленная автоматика	31.07.2025

Формирование инфраструктуры кластера

1. ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННАЯ СВАРКА 1 ЭТАЖ



2. ТРАНСПОРТНЫЕ МАШИНЫ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ТЕХНИКИ 1 ЭТАЖ



3. ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ПРОМЫШЛЕННЫХ АГРЕГАТОВ И МАШИН 1 ЭТАЖ



Формирование инфраструктуры кластера

4. ПРОВЕДЕНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ОПЕРАЦИЙ 2 ЭТАЖ

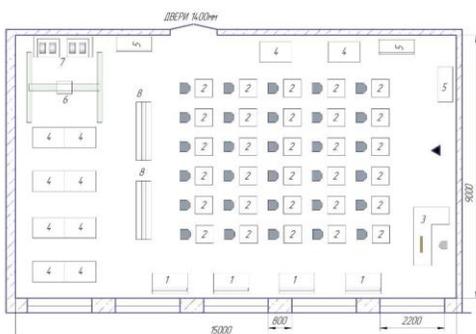


Условные обозначения

№ п/п	Наименование	Длина	Ширина
1	Стол компьютерный	600	600
2	Стол рабочий	600	600
3	Стол преподавателя	2000	1800
4	Вантуз	-	-
	Мольберт	-	-
	Кресло компьютерное	-	-
	Стол учебный	-	-



7. ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА И ПРОМЫШЛЕННАЯ АВТОМАТИКА 2 ЭТАЖ

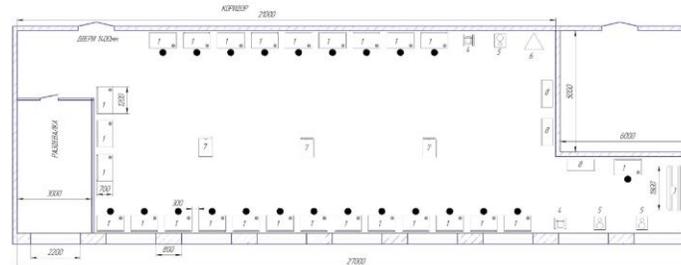


Условные обозначения

№ п/п	Наименование	Длина	Ширина
1	Стол промышленный с полками	1200	700
2	Стол учебный	700	500
3	Стол преподавателя	2000	1800
4	Вантуз электромеханический	1200	700
5	Вантуз электромеханический	1200	500
6	Кресло кассовое 2м	3000	3000
7	Столос с выкатными платформами	2000	700
8	Столоса металлургический	2000	500
	Столос учебный	-	-
	Мольберт 2м	-	-
	Мольберт	-	-
	Проектор	-	-



8. СЛЕСАРНЫЕ РАБОТЫ ОБЩЕГО ПРОФИЛЯ 2 ЭТАЖ



Условные обозначения:

№ п/п	Наименование	Длина	Ширина
1	Вантуз слесарный 6200 мм	200	6200
	Тиски слесарные	-	-
	Гайболт промышленный	-	-
3	Мини-стол универсальный слесарный	800	600
4	Столос учебный - универсальный слесарный	500	400
5	Столос учебный - универсальный слесарный	500	500
6	Столос учебный	600	700
7	Платформенная тележка	800	600
8	Вантуз электромеханический	1200	500



Участие предприятий в деятельности кластера

Меры поддержки студентов

- Стипендия (успеваемость)
- Предоставление места в общежитии
- Оплата профессионального обучения
- Другие меры поддержки (доставка до места практики, горячее питание)

Участие работников предприятий

- Практические занятия по дисциплинам на участке
- Учебная практика в мастерской
- Учебная и производственная практика на предприятии
- Руководство курсовыми проектами, эксперт Демонстрационного экзамена

Наиболее востребованными направлениями определены:

- Лаборант-химик;
- Логистика, экспедирование;
- Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- Сварочное производство

Для получения дополнительного образования и профессионального обучения определены направления:

- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах;
- Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин;
- Машинист крана (крановщик)
- Машинист дробильных установок
- Водитель погрузчика
- Машинист экскаватора
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Оператор манипулятора
- Тальман

Реализация программы популяризации ФП «Профессионалитет»



Планы на участие в региональной программе популяризации ФП "Профессионалитет", направленные на успешную реализацию приёмной кампании в кластере

- мастер-классы,
- акции, экскурсии,
- классные часы, уроки «Технологии»
 - родительские собрания,
 - профессиональные пробы,
 - чемпионат «Профессионалы»
 - РП «Аттестат+профессия»
- встречи с трудовыми коллективами

**Амбассадоры
«Профессионалитета»**



Система СПО Приморского края как распределённый технопарк для бизнеса:

- Инжиниринговый центр коллективного пользования
- Централизованная платформа управления оборудованием колледжей Приморского края

Мастерские для бизнеса

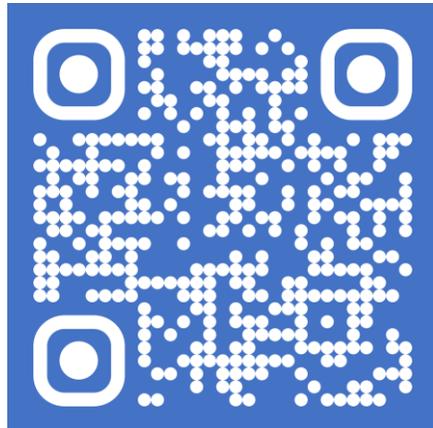
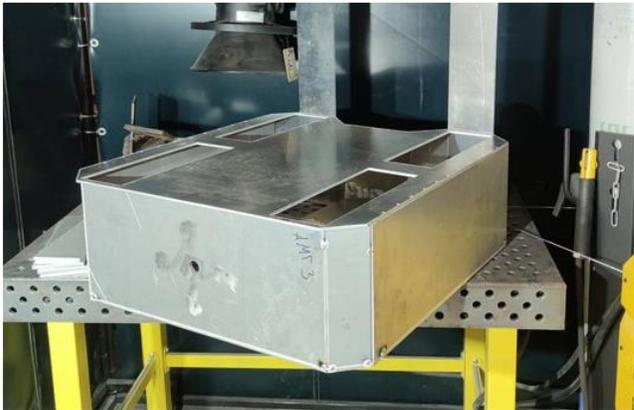
Распределённый технопарк СПО

219 мастерских **32** колледжей **17** УПК

Инжиниринговый центр коллективного пользования

- Единое окно доступа бизнеса к производственным ресурсам всех колледжей
- Система приема заявок на использование оборудования

Основная цель - реализация задач по инжинирингу и производству прототипов, продвижению новых технологий производства, формированию производственных компетенций у МСП



Услуги ИКЦП

Образовательные услуги:

- Мастер-классы по всем видам сварки;
- Мастер-классы по работе с ЧПУ оборудованием;
- Обучение работе в САПР.

Конструкторские услуги:

- Разработка конструкторской документации;
- Проектирование оборудования, механизмов и штампов;
- Оцифровка и векторизация чертежей;
- Постобработка файлов 3D-сканирования;
- Разработка приборов, устройств, корпусов.

Производственные услуги:

- Сварочные работы;
- Лазерная резка и гравировка;
- Слесарная обработка;
- Лазерная очистка;
- Токарные работы;
- Фрезерные работы.

Учебно-производственные комплексы:

3D сканирование и GPS; мебельный дизайн, ландшафтный дизайн, производство бетонных изделий под заказ, изготовление сварочных изделий, металлические заготовки и др.

Учебно-производственный комплекс кластера в г.Находка



Планы по созданию учебно-производственных комплексов

01 ноября 2025 года

планируется открытие учебно-производственных комплексов по направлениям:

1



Лазерная гравировка
бизнес-сувениров

2



Изготовление 3D макетов

3



Лазерный раскрой
листового металла

Планируется трудоустройство 6 студентов
(по 2 на каждое направление)

Планируемый доход от внебюджетной деятельности УПК
до 2 млн. рублей в год (итого 6 млн. рублей в первый год работы)

Партнерство в развитии: центры карьеры и бизнес

- Кадровые центры Приморского края
- HR в колледжах Приморского края
- Базовый центр карьеры ЦОПП - комплексное сопровождение бизнеса

Взаимодействие с работодателями

Приоритезация персонального сопровождения ЮЛ со стороны Приморского ЦЗН

2024

2025

51433

ВСЕГО ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ
(статистика)

53000

16700

КЛИЕНТЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
(постоянные)

20000

3000

ОБРАТИВШИХСЯ ЗА
СОДЕЙСТВИЕМ В ПОДБОРЕ

4000

2666

ИМЕЮТ ВАКАНСИИ
СЕГОДНЯ

3500

(вакансий 51305)

ПРИОРИТЕТ
ВСЕГО

503

ВОЗМОЖНО УВЕЛИЧЕНИЕ

(работодатели без
дублирования)

РАБОТОДАТЕЛИ, ИМЕЮЩИЕ СОЦИАЛЬНУЮ
И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЗНАЧИМОСТЬ
(РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ ОТ 22.12.2023 № 1063-РП)

303

ООО «ПРИМОРСКИЙ ЗАВОД
«ЕВРОПЛАСТ»
КГУП «ПРИМТЕПЛОЭНЕРГО»
АО «ДРСК» и др.

ТОП 100 ПО НАЛОГАМ

117

НАО «ШАМБАЛА»
ООО «ПРИМОРСКУГОЛЬ»
ООО «РУСАГРО-ПРИМОРЬЕ»
ПРИМОРСКИЙ ФИЛИАЛ
ПАО «РОСТЕЛЕКОМ» и др.

ГУБЕРНАТОРСКАЯ СОТНЯ
55

ООО "СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ
ЗАСТРОЙЩИК "СНЕГОВАЯ
ДЕВЕЛОПМЕНТ"
ПАО «ВМТП»
ООО «ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ КРАБ» и др.

РАБОТОДАТЕЛИ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ
КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

26+ (<150)

ООО «НК ЛОТОС»
ООО «ЦИФРОВОЕ ПРИМОРЬЕ»
ООО «МЕРСИ ТРЕЙД» и др.

ТОЧКА РОСТА
МУНИЦИПАЛИТЕТОВ

214

ООО «МОРСКОЙ ПОРТ «СУХОДОЛ»
АО «ВОСТОЧНЫЙ ПОРТ»
ООО «ССК «ЗВЕЗДА» и др.

ПРЕДПРИЯТИЯ ОПК

40

Механизм работы Центров карьеры



МИНИСТЕРСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ



РАБОТОДАТЕЛИ

- Предоставление мест практик, стажировок
- Целевое обучение
- Участие в ДЭ, Чемпионате в качестве партнеров, экспертов
- Наставничество на предприятии
- **Региональный профессионалитет**

ПОО



- Помощь в построении карьерной траектории молодого специалиста
- Формирование базы работодателей для прохождения практик
- Мониторинг трудоустройства выпускников (3 года)
- Содействие занятости выпускников. Маршрутизация каждого выпускника

НАВЫКИ И КОМПЕТЕНЦИИ



МОЛОДОЙ
СПЕЦИАЛИСТ

СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЗАПРОСАМ
ПРЕДПРИЯТИЯ



Спрос в
экономике/
рынок
труда

- Анализ рынка труда
- Программы поддержки молодых специалистов
- Помощь в трудоустройстве молодых специалистов
- Привлечение трудовых ресурсов из других регионов РФ
- Меры поддержки при трудоустройстве

- **«Единое окно»** для работодателя в систему СПО, объединение возможностей всех участников.
- Комплексное сопровождение компаний по закрытию текущей и перспективной потребности кадров
- Информационно-методическая поддержка центров карьеры ПОО
- Анализ и тиражирование лучших практик



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Формирование дорожных карт (плана мероприятий) по отраслевому принципу как инструмент управления и отслеживания результата

ЦОПП



Цель: сформировать систему связей работодателей и колледжей

КЛЮЧЕВЫЕ показатели ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЦК



- Расширение партнерства ПОО – работодатель
- «Нулевое рабочее место» для студентов
- Количество студентов-призеров ПОУ, трудоустроенных/проходящих стажировку по результатам Чемпионата «Профессионалы» - 90-100%

Дорожная карта взаимодействия с работодателем



МИНИСТЕРСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Профориентация и карьера

- 01 Участие работодателя в проекте «Аттестат + профессия» совместно с профессиональной образовательной организации
- 02 Проведение специализированных ярмарок вакансий и стажировок для выпускников
- 03 Обучение студентов навыкам прохождения собеседования и написанию резюме

Содействие занятости и трудоустройство

- 04 Открыть программы ПО/ДПО по направлениям подготовки, востребованным работодателем, целевое обучение
- 05 Организация стажировок/производственных практик на территории работодателя
- 06 Организация участия работодателя в чемпионатном движении, целевом обучении, демонстрационном экзамене

Маршрутизация

- 07 Размещение вакансий с реальной заработной платой на «Работа России» и предоставление информации о потребности предприятия в ЦК ПОУ
- 08 Участие в проекте «Молодые специалисты»
- 09 Создание базы данных выпускников за последние 3 года и информирование выпускников о возможном трудоустройстве к работодателю

Разные форматы сотрудничества (адресное сопровождение, индивидуальные бизнес-сессии, менторство, проектная работа и др.)

Условия вхождения в проект

ЖЕЛАНИЕ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОЕКТЕ!

Участие в реализации программ профессионального обучения по востребованным актуальным, перспективным на рынке труда профессиям

Готовность трудоустроить школьников на каникулах, в период сезонной, летней занятости

Софинансирование программы (расходные материалы, оплата труда)

Как стать участником?

Связаться с нами и подать заявку на участие

Заключить соглашение с рег.оператором и основной площадкой обучения (подбирает регоператор)



Взаимодействие с работодателями в 24/25 году

Согласно единому стандарту обучения работодатель:

- Может выступать **экспертом** и проводить практические и лекционные занятия
- **Участвует** в итоговом (квалификационном) **экзамене** с применением элементов демонстрационного экзамена
- Участие работодателя должно составлять **не менее 20%** от всей программы обучения

ФОРМАТЫ взаимодействия

1. Мастер-классы
2. Экскурсии
3. Профориентационные игры (ролевые и др.)
4. Практическое обучение
5. Кейс-чемпионаты со студентами, работодателями и школьниками
6. Настольные тематические игры
7. Ярмарки, дни открытых дверей (пример, гастроярмарка, ЕДОД)

Трудоустройство после завершения обучения

Возможность предложить школьникам выйти на первую работу

Проект ЦЗН Приморского края «Временное трудоустройство несовершеннолетних»

В возрасте от 14 до 18 лет школьникам помимо заработной платы может оказываться материальная поддержка в размере 2500 рублей при отработке 1 месяц

В 2025 году – не менее 350 школьников трудоустроятся

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «РАБОТА РОССИИ». МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ БИЗНЕСА



РАБОТА
РОССИИ

Кадровый центр

В Приморском крае реализуется комплекс мероприятий, направленных на привлечение и закрепление кадров для экономики края, содействия в трудоустройстве различных категорий населения:

Подпрограмма «**Повышение мобильности трудовых ресурсов**» разработана с целью оказания содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. Размер предоставляемой работодателю субсидии, на оказание мер поддержки привлеченному работнику составляет **1 000 000 руб.**

на каждого трудоустроенного соискателя. Подробнее с условиями подпрограммы можно ознакомиться перейдя по QR коду на интерактивный портал Минпрофзана Приморского края



Подпрограмма «**Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом**» предусматривает компенсационные выплаты и меры социальной поддержки участникам Госпрограммы и членам их семей



Реализуются в Приморском крае меры, предусматривающие государственную поддержку в 2025 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий, по этому мероприятию работодателю, привлечшему работника с другой территории, частично компенсируются затраты на заработную плату в течении 6 месяцев



РАБОТА
РОССИИ

Кадровый центр

В Приморском крае реализуется комплекс мероприятий, направленных на привлечение и закрепление кадров для экономики края, содействия в трудоустройстве различных категорий населения:

Проводится конкурс на **субсидированное трудоустройство молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края**



Предприятия участвуют в **целевом обучении по программам высшего и среднего профессионального образования** привлекая будущих специалистов или закрепляя их в крае. Перечень сфер экономики для участия

На конкурсной основе, как региональная мера поддержки, **работодателям предоставляется субсидия на финансовое обеспечение затрат на доплату к заработной плате в размере 34 500 руб. в месяц (из расчета на 12 месяцев) для сотрудников – участников СВО**



РАБОТА
РОССИИ

Кадровый центр

В Приморском крае реализуется комплекс мероприятий, направленных на привлечение и закрепление кадров для экономики края, содействия в трудоустройстве различных категорий населения:

Субсидия на финансовое обеспечение затрат, связанных с оплатой труда. Так **при трудоустройстве инвалидов** на постоянную работу по направлению органов службы занятости населения размер субсидии составляет **43 825 руб.** в месяц (из расчета на 6 месяцев), и их наставников в размере **43 825 руб.** в месяц (из расчета на 3 месяца)



Субсидируется **трудоустройство граждан, относящихся к категории лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы и граждан, отбывших наказание в виде принудительных работ** в размере

43 825 руб. в месяц
(из расчета на 3 месяца)

8 (423) 222-86-70, 8 (423) 220-00-18



Мероприятия, направленные на **улучшения качества рабочей силы края**

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников СВО

Молодой специалист

Срок подачи заявок
с 17.03.2025
по 31.07.2025

- ▶ гражданин РФ
- ▶ возраст до 35 лет
- ▶ закончившие профессиональную образовательную организацию СПО или ВО и получившие документ государственного образца о соответствующем образовании и квалификации в течение 3-х лет до дня проведения Конкурса
- ▶ впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией (в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения)



"внимание" за исключением граждан, заключивших договор на целевое обучение и приступивших к работе в соответствии с ним



Консультирует Куленкова Ольга Викторовна
(423) 226-13-81 kulenkova_ov@primorsky.ru

Организации

Организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, имеющие социальную и (или) экономическую значимость для Приморского края, осуществляющих деятельность в следующих отраслях:

- а) транспортно-логистический сектор;
- б) нефтегазовая и нефтехимическая промышленность;
- в) машиностроение;
- г) обрабатывающее производство;
- д) рыбохозяйственный, рыбоохранный комплекс;
- е) лесопромышленный, лесоохранный комплекс;
- ж) горно-металлургический и горно-химический сектор;
- з) агропромышленный, сельскохозяйственный сектор, включая направление ветеринарии;
- и) туристский сектор;
- к) жилищно-коммунальный, энергетический сектор;
- л) строительный сектор, включая дорожное строительство;
- м) связь;
- н) правоохранительная деятельность;
- о) государственное управление и обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение



ПОРТАЛ СПО-25.РФ – единый информационный ресурс всех партнеров СПО Приморского края

Все колледжи региона в одном месте

База данных образовательных учреждений со всеми необходимыми данными и метриками

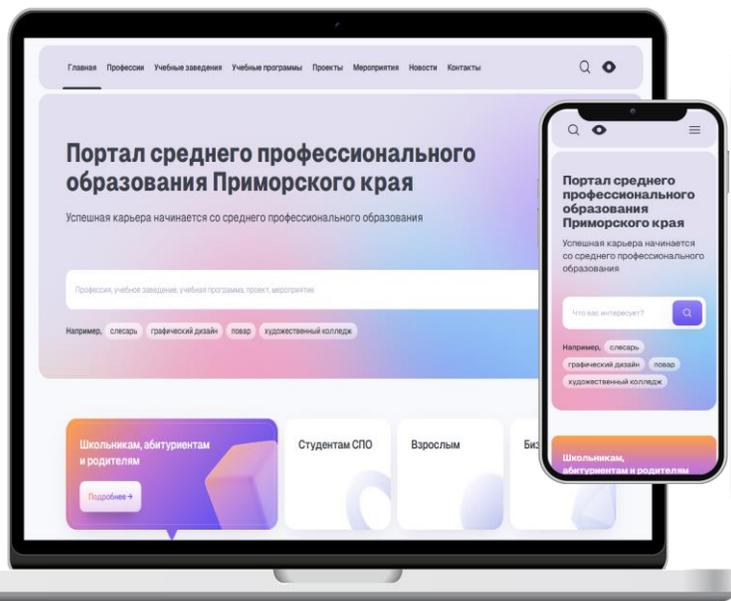
Карточки колледжей со всей необходимой информацией о работе организации, реализуемых учебных программах, наличии общежитий и мастерских, контактными данными, ссылками и фотографиями

Гибкая система фильтров с возможностью настройки комбинированных отборов для каталогов образовательных организаций, программ и профессий на все случаи жизни

Июль 2024 г. - запуск портала

50+ учебных заведений представлено: все подведомственные колледжи министерства профессионального образования и занятости населения, а также министерства культуры, спорта, здравоохранения и др.

250+ образовательных программ размещено



Промышленно-технологический колледж
Дальнереченск, ул. Полтавская, д. 13

Программ обучения	8
Количество обучающихся	549
Средний балл аттестата	3,70 на платное, 3,70 на бюджет
Стоимость	От 22 000 Р, есть бюджет
Срок обучения	от 1 года и 10 месяцев
Мастерские	Есть
Форма обучения	Очная, Заочная

Промышленный колледж энергетики и связи
Владивосток, ул. Борисенко, 104

Программ обучения	30
Средний балл аттестата	3,20 на платное, 3,20 на бюджет
Стоимость	От 35 000 Р, есть бюджет
Срок обучения	от 1 года и 10 месяцев
Мастерские	Есть
Форма обучения	Очная, Заочная

Промышленный колледж энергетики и связи



Город: Владивосток
Адрес: ул. Борисенко, 104
Средний балл аттестата: 3,2 на платное, 3,2 на бюджет
Стоимость: От 35 000 Р
Срок обучения: 22 месяца
Телефон: +7 (423) 228-93-80
Е-мэйл: ekvprk@gmail.com
Сайт: https://www.ekvl.ru/

Выбрать программу

Заявка на поступление

Программа развития колледжа

«Промышленный колледж энергетики и связи» сегодня представляет собой крупное двухуровневое многопрофильное образовательное учреждение, осуществляющее качественную подготовку кадров для различных областей экономики по специальности среднего профессионального образования и професским квалифицированных рабочих.

В настоящее время колледж обучает по специальностям «Почтовая связь», «Компьютерные сети и системы», «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем», «Электрические станции, сети и системы», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Техническое оборудование и ремонт автомобильного транспорта», «Сети связи и системы коммутации».

Энергетический колледж обладает мощной материально-технической базой, которая включает следующие объекты:

- Отрасль**
- Изобразительное искусство
 - Информационные технологии
 - Медицина
 - Музыка
 - Педагогика
 - Пищевая промышленность
 - Сельское хозяйство
 - Сервис и туризм
 - Строительство
 - Судостроительная промышленность
 - Транспорт
 - Экономика и управление
 - Юриспруденция
- Форма обучения**
- Очная
 - Заочная
 - Очно-заочная
- Есть бюджетные места**
- Есть общежитие**
- Есть мастерские**

Всё о жизни системы СПО

Каталог ключевых проектов регионального и федерального уровней, реализуемых в системе

Лента актуальных новостей об образовании, профориентации, трудоустройстве, конкурсах и других аспектах жизни системы СПО

Анонсы и отчёты о мероприятиях – фестивали, мастер-классы и лекции, круглые столы, студенческие слёты, спортивные соревнования и много другое

Каталог визиток и программ развития образовательных учреждений для быстрого и приятного знакомства с настоящим и будущим колледжей

Видеобзоры мастерских – лучшие площадки для приобретения и оттачивания студентами практических навыков в условиях реальных производств

Дашборд вакансий, интерактивная карта СПО края, калькулятор абитуриента

Скоро: База лучших студентов и выпускников системы СПО

The screenshot displays the SP0-25.RF portal interface. At the top, there are navigation tabs: 'Все', 'Школьникам, абитуриентам и родителям', 'Студентам СПО', 'Взрослым', and 'Бизнесу'. The main content area is divided into several sections:

- Мастер года:** A section for the 'MASC TEP' award, featuring a logo with the letters M, A, S, C and T, E, P.
- Профессионалитет 2024:** A section for the 'Professionalism 2024' project, with a circular logo.
- Содействие занятости:** A section for the 'Employment Assistance' project, with a logo.
- Миллион СПОсобов:** A section for the 'Million SP0 Jobs' initiative.
- Чемпионатное движение «Профессионалы»:** A section for the 'Professionalism' competition.
- Стипендия губернатора Приморского края:** A section for the 'Governor's Scholarship'.
- Программы развития колледжей:** A section titled 'Colleges of Primorsky Krai actively work on creating individual development programs. This is a strategic document that defines goals, tasks and directions of educational institution activity in the near future...'. It lists several colleges and their specialties:
 - AKSID – Artemovskiy kolledzh servisa i dizaina, Artyb (Specialty: Service and design)
 - VSK – Vladivostokskiy sudostroyitelnyy kolledzh, Vladivostok (Specialty: Shipbuilding)
 - DVSSK – Dalnevostochnyy sudostroyitelnyy kolledzh, Bolshoye Kamny (Specialty: Shipbuilding)
 - DITK – Dalnegorskiy industrialno-tekhnologicheskii kolledzh, Dalnegorsk (Specialty: Industrial technology)
- Лучшие студенты СПО в Приморском крае:** A section for 'Best SP0 students in Primorsky Krai'. It features a list of students with their photos, names, and details:
 - Махкина Анастасия Александровна (Specialty: Economics and management)
 - Смирнов Алексей Викторович (Specialty: Shipbuilding)
 - Гончарова Армена Кирилловна (Specialty: Medicine)
 - Петрова Мария Сергеевна (Specialty: Information technology)
- Визитка:** A section for 'Business Cards' for the 'Dalnevostochnyy sudostroyitelnyy kolledzh'. It includes a list of business cards with photos and titles:
 - Бесплатный мастер-класс по основным блоггинг-а для школьников (Free master class for schoolchildren)
 - Бережливому производству обучат бизнес-лабы в Приморье (Lean production training)
 - Премия «Доброволец» стартует в новом формате (Volunteer award starts in a new format)
 - 19 октября в Приморском крае пройдет Единый день открытых дверей и кластеров «Профессионалитет» (Open doors day in Primorsky Krai)

Лучшие студенты СПО в Приморском крае

В текущий момент команда портала занимается наполнением **базы лучших студентов и выпускников системы СПО.**

В наш “золотой фонд” входят обладатели звания “Выпускник года”, победители чемпионата “Профессионалы”, высокобальники демонстрационного экзамена, получатели губернаторских стипендий и грантов.

Заслуги каждого студента подтверждаются грамотами, сертификатами и рекомендательными письмами.

Для скачивания доступны резюме ребят, есть возможность запросить контактные данные для предоставления потенциальным работодателям.

Отрасль

- Информационные технологии
- Сервис и туризм
- Судостроительная промышленность
- Транспорт
- Экономика и управление

Город

- Арсеньев
- Большой Камень
- Владивосток
- Дальнегорск
- Дальнереченск
- Лесозаводск
- Партизанск
- Уссурийск
- с. Чугуевка

Критерии попадания в рейтинг

- Двукратный (в рамках одного учебного года) получатель стипендии Губернатора ПК
- Победитель конкурса «Лучший выпускник года системы СПО»
- Победитель окружных/федеральных/международных конкурсов (в рамках проекта «СПОсобная молодёжь»)
- Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов Чемпионата «Абилимпикс»
- Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов Чемпионата высоких технологий



Жуков Максим Александрович

Учебное заведение	Промышленный колледж энергетики и связи (Владивосток)
Учебная программа	Электрические станции, сети и системы
Год выпуска	2025
Критерии попадания в рейтинг	Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов чемпионатного движения «Профессионалы»



Аврамец Владислав Сергеевич

Отрасль	Транспорт
Учебное заведение	Колледж машиностроения и транспорта (Владивосток)
Учебная программа	Машинист локомотива (11 классов)
Год выпуска	2025
Критерии попадания в рейтинг	Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов чемпионатного движения «Профессионалы»



Белов Дмитрий Юрьевич

Отрасль	Информационные технологии
Учебное заведение	Колледж машиностроения и транспорта (Владивосток)
Учебная программа	Графический дизайнер
Год выпуска	2027
Критерии попадания в рейтинг	Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов Чемпионата «Абилимпикс»

Формирование фонда



МИНИСТЕРСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
АКАДЕМИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ



ЦЕНТР
ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ФОРМА СБОРА ДАННЫХ

№	Наименование блока данных	Состав блока данных
1	ФИО	Аврамец Владислав Сергеевич
2	Фотография	Прикреплено. Название файлов – «Фото_Аврамец_ВС_KMT_1», «Фото_Аврамец_ВС_KMT_2», «Фото_Аврамец_ВС_KMT_3», «Фото_Аврамец_ВС_KMT_4»
3	ПОУ	Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж машиностроения и транспорта» (КГА ПОУ «КМТ»)
4	Год выпуска	2025
5	Специальность	«Машинист локомотива»
6	Дополнительные подтвержденные квалификации	
7	Критерий попадания в рейтинг (возможно наличие нескольких критериев одновременно)	Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов чемпионатного движения «Профессионалы», Чемпионата высоких технологий, Чемпионата «Абилимпикс»
8	Информация о себе	Меня зовут Владислав. Обучаюсь в КГА ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта по профессии «Машинист локомотива», 2 курс. На сегодняшний день совмещаю учебу и работу в ОАО «РЖД» в должности помощник машиниста тепловоза и стремлюсь углубить свои знания в этой профессии, чтобы стать машинистом. Я активно учусь и занимаюсь спортом, что помогает мне поддерживать хорошую физическую форму и не унывать. Мне нравится развиваться и осваивать новые навыки, поэтому я всегда открыт для новых возможностей.
9	Могу/хочу	У меня есть навыки, необходимые для работы помощником машиниста, и я готов выполнять все обязанности, связанные с этой должностью. Стремлюсь к профессиональному росту и надеюсь на поддержку и обучение от более опытных коллег. Мне важно иметь возможность реализовать свои амбиции в команде и продолжать развиваться в своей сфере.
10	Рекомендации	Благодарственное письмо от РЖД. Скан прикреплен

КАРТОЧКА НА ПОРТАЛЕ

Аврамец Владислав Сергеевич



Отрасль: Транспорт
Учебное заведение: Колледж машиностроения и транспорта (Владивосток)
Учебная программа: Машинист локомотива (11 классов)
Год выпуска: 2025
Критерии попадания в рейтинг: Победитель регионального и итогового (межрегионального) этапов чемпионатного движения «Профессионалы»

Ответственное лицо от колледжа
Крикун Юлия Владимировна —
заместитель директора по социальной
и воспитательной работе
E-mail ответственного лица
yulya.krikun.80@bk.ru
Телефон ответственного лица
[+7 \(914\) 683-19-51](tel:+79146831951)

О себе

Меня зовут Владислав. Обучаюсь в КГА ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта» по профессии «Машинист локомотива», 2 курс. На сегодняшний день совмещаю учебу и работу в ОАО «РЖД» в должности «помощника машиниста тепловоза» и стремлюсь углубить свои знания в этой профессии, чтобы стать машинистом. Я активно учусь и занимаюсь спортом, что помогает мне поддерживать хорошую физическую форму и не унывать. Мне нравится развиваться и осваивать новые навыки, поэтому я всегда открыт для новых возможностей.

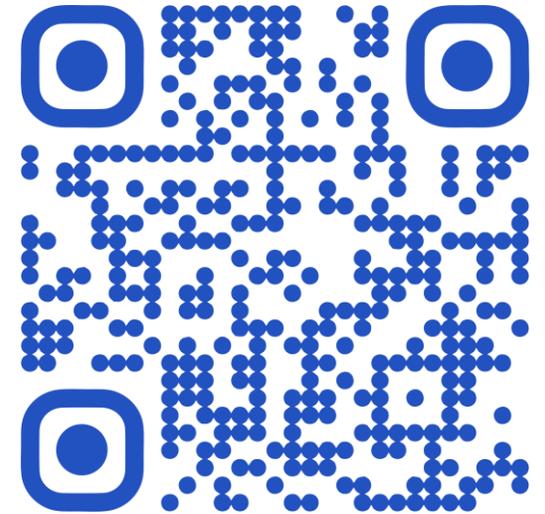
Навыки

У меня есть навыки, необходимые для работы помощником машиниста, и я готов выполнять все обязанности, связанные с этой должностью. Стремлюсь к профессиональному росту и надеюсь на поддержку и обучение от более опытных коллег. Мне важно иметь возможность реализовать свои амбиции в команде и продолжать развиваться в своей сфере.

Рекомендации

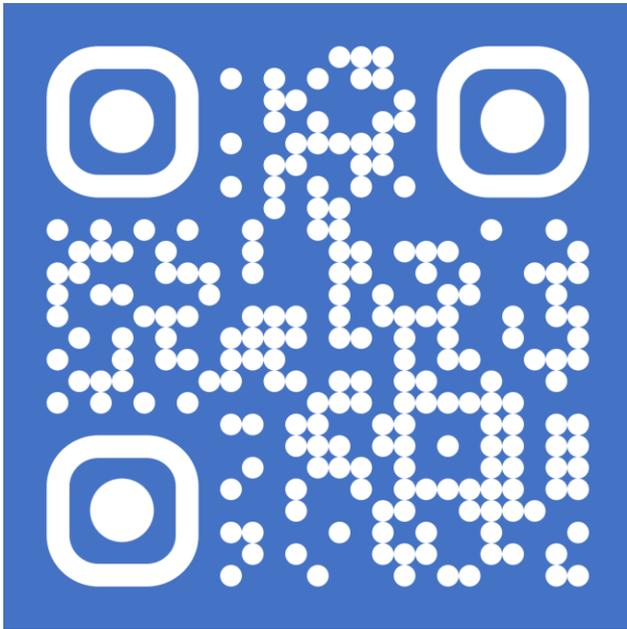


контакт Центра карьеры

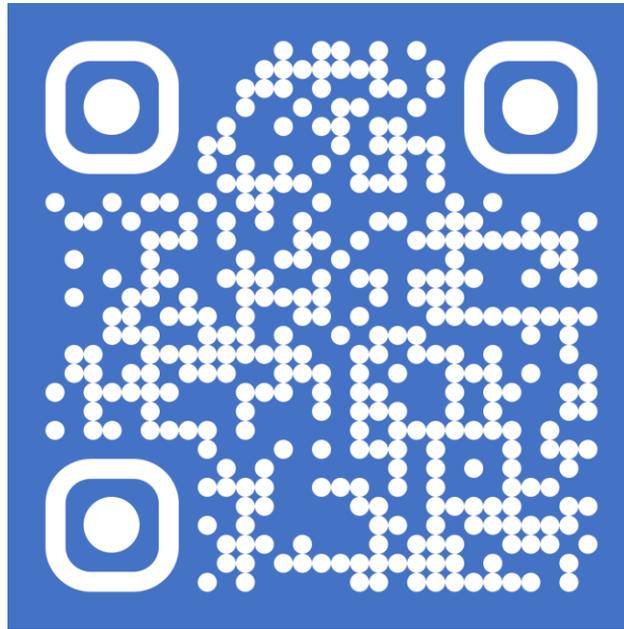


ЗОЛОТОЙ ФОНД
НА ПОРТАЛЕ СПО

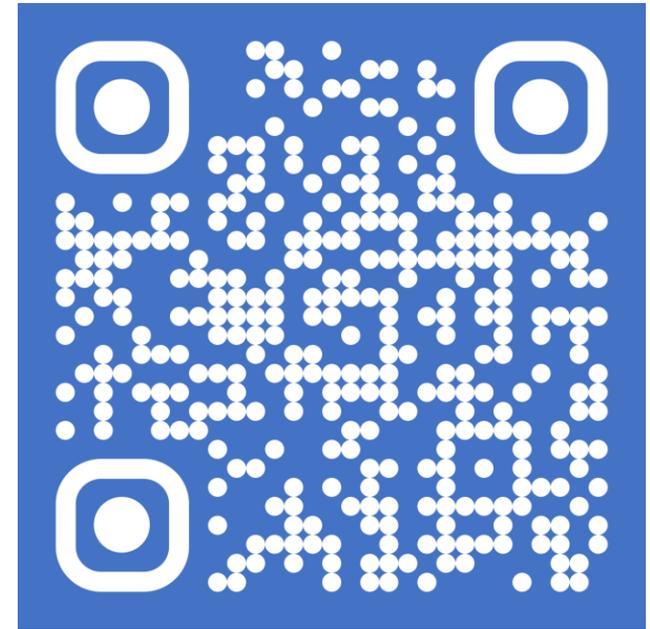
ИНТЕРАКТИВНАЯ КАРТА ЦОПП



ДАШБОРД РЫНКА ВАКАНСИЙ



ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ЦОПП



Приоритетные площадки коммуникации партнеров СПО:

- Дальневосточный слёт «Лидеры изменений СПО» (4-6 июня)
- Бизнес и HR - сессии: технологические кадровые решения
- Губернаторский слёт СПОсобной молодежи
- Всероссийская ярмарка трудоустройства (18 апреля – г. Владивосток, 27 июня – федеральный этап в 7 городах, 2 муниципальных округах)

Дальневосточный слёт «лидеры изменений СПО», 4-6 июня

10 - 11 июня 2024 года, г. Владивосток -

I Дальневосточный слёт «Лидеры изменений СПО»

Более 700 участников из 21 субъекта РФ



4 - 6 июня 2025 года, г. Владивосток -

II Дальневосточный слёт «Лидеры изменений СПО»
кампус ДВФУ о. Русский

Региональные практики:

Роль и место СПО в обеспечении технологического лидерства
РФ

Ассоциации кластеров по отраслям:

- Выездные сессии
- Директорский форум СПО ДФО
- Меры по удержанию населения в регионе. Преодоление
трудодефицитности. Практики и решения. Академическая
и трудовая мобильность.
- Международное партнерство
- Подготовка кадров для креативных индустрий
- Интерактивные выставки



II Дальневосточный слёт «Лидеры изменений СПО», 5 июня

г. Владивосток, площадка ДВФУ о. Русский

Трек: «Будущее карьеры в эпоху новых вызовов: старт, развитие, перспектива»



Панельная сессия «Развитие профессиональной карьеры молодых специалистов в эпоху новых вызовов»

10:00 – 11:45

Минпросвещения, КРДВ, РОИВы субъектов, ЦОППы субъектов, институты развития, компании, HRd HRBP, МСП, колледжи, вузы, эксперты



Практические мастер-классы (воркошопы)

HR-коворкинг: современные кадровые технологии для молодых специалистов (центры карьеры колледжей, представители бизнеса, кадровых центров ЦЗН)

12:00 – 14:00

Бизнес-игра "Карьерный навигатор" (представители HR-сообщества, работодатели, «Золотой фонд СПО»)

12:00 – 14:00

Мастер-класс «HR-брендинг и корпоративная культура» (для бизнеса)

12:00 – 14:00



Питч-сессия «Мои карьерные проекты для ДФО»

17:00 – 18:00

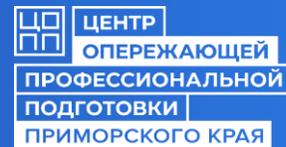
Презентации лучших кадровых решений, практик адаптации, наставничества, корпоративного обучения от руководителей hr-направлений компаний ведущих отраслей экономики Приморского края



МИНИСТЕРСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ



ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ
АКАДЕМИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ



Спасибо за внимание!

**Контакты ЦОПП Приморского края
г. Владивосток, ул. Борисенко, 102**

8 (423) 239-33-81

info@copr25.ru



ЦОПП25.РФ



COPP_PRIM



COPP25



Портал системы СПО
Приморского края