

IV ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ
ФОРУМ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Бизнес
у моря



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



мой
бизнес
Институт развития бизнеса
Приморского края



СБЕР
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

Кадровая безопасность: как быть?

Решения федерального проекта "Производительность труда"

Спикер: Денис Головаш

Директор регионального центра компетенций Приморского края

В сфере производительности труда

Как мы сами упускаем возможности

- **Восьмая потеря** в бережливом производстве — это нереализованный потенциал сотрудников.
- Сотрудники имеют знания, навыки и опыт, но они не используются в полной мере из-за различных факторов, таких как отсутствие мотивации, недостаточная поддержка со стороны руководства или неэффективная организация рабочего процесса.



Решения по кадровой безопасности

Создание стандарта операций
Гибкость и адаптация сотрудников



Создание стандарта рабочих мест
Повышение эффективности

Последовательность и требования к результату

Время выполнения операции

Используемый инструмент

Последовательность выполнения операции

Используемые материалы, детали, комплектующие

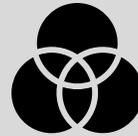
Ключевые моменты

Система мотивации



Не финансовые

Конкурсы, наставничество,
социальные проекты, развитие
Коммуникаций, улучшение
рабочих условий



Комплексные

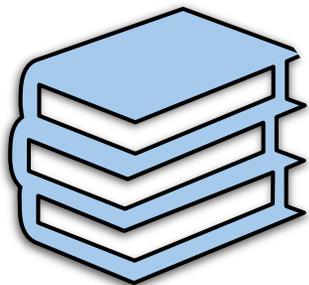
Развитие корпоративной
культуры



Финансовые

Внедрение КПЭ,
бонусы,
награждения,
ДМС

Каждый знает что делать и к кому обратиться



Матрица компетенций

Рост и развитие внутри
компании



Матрица ответственности

Обозначение ролей,
назначение
ответственных,
прозрачный процесс



Матрица помощи

Быстрое и эффективное
решение возникших
проблем



Региональная поддержка

Региональный центр производительности (РЦП) – практики внедрения Бережливого производства

Работаем с малыми и средними предприятиями (от сферы обслуживания, до производства)

На что мы делаем акцент во время работы:



**Сокращение
времени
протекания
процесса**



**Снижение
потерь в
компании**



**Обучение
сотрудников
инструментам
эффективности**



Фабрика офисных процессов



Фабрика Офисных Процессов – учебная площадка, на которой участники в реальном процессе получают опыт применения инструментов бережливого производства, а также понимают, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности предприятия.

Фабрика офисных процессов учит смотреть и работать с процессами иначе, мотивирует на внедрение принципов бережливого

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

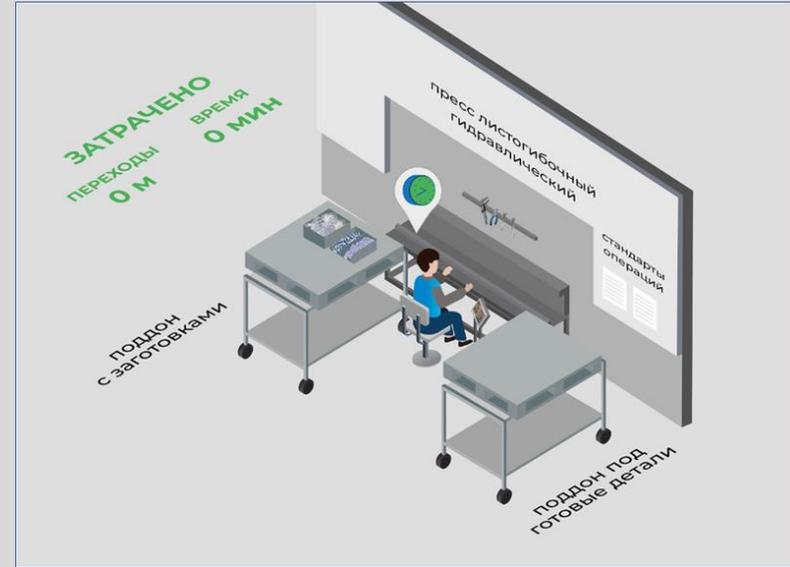
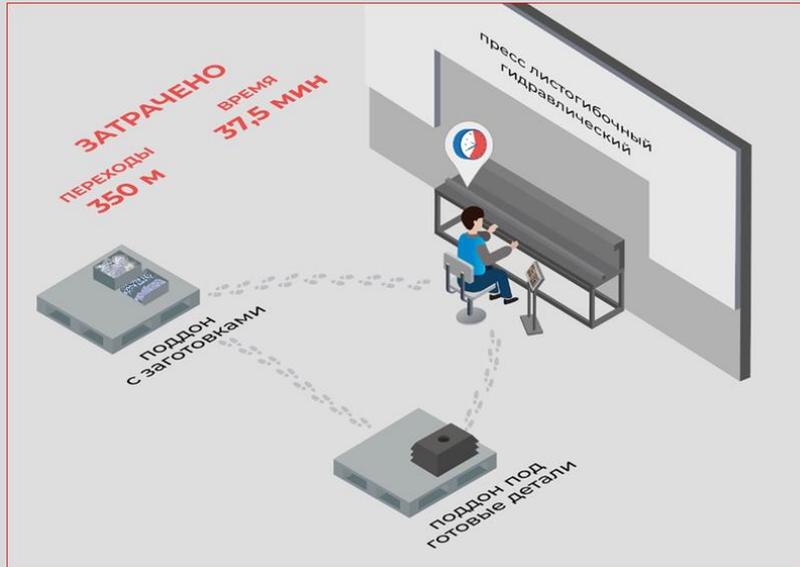
Сотрудники предприятий, ответственные за внедрение принципов и инструментов бережливого производства

Численность: 8 - 12 чел.

Продолжительность: 8 астрономических часов

Опыт компаний

Автозавод "ГАЗ"



Экономический эффект

Проблема

1. Оператор осуществляет многократные перемещения деталей, 22% от фонда доступного времени
2. Потери рабочего времени оператора на поиск инструмента

Около 4 млн. руб./год

Затраты

Выполнено своими силами

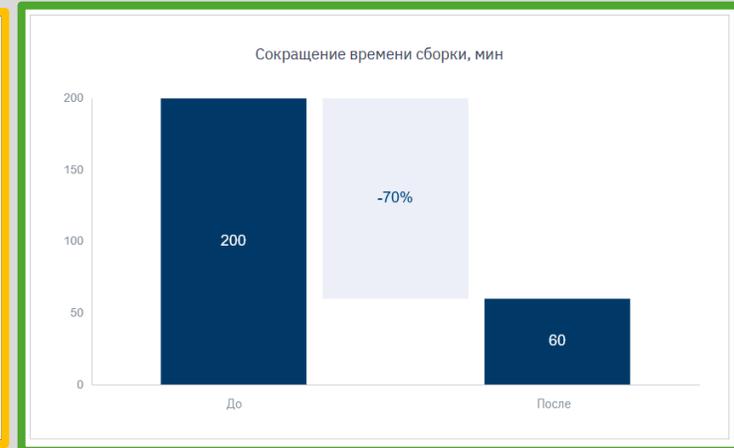
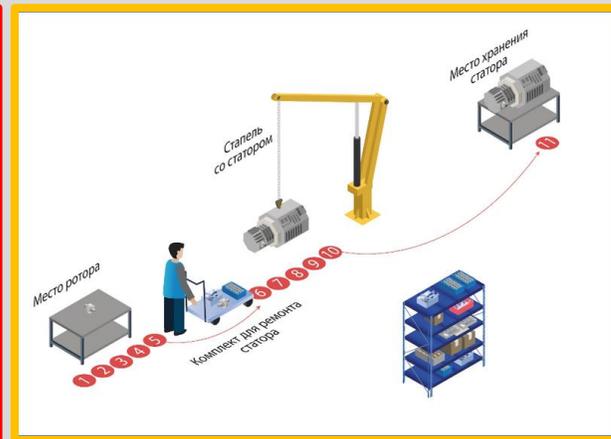
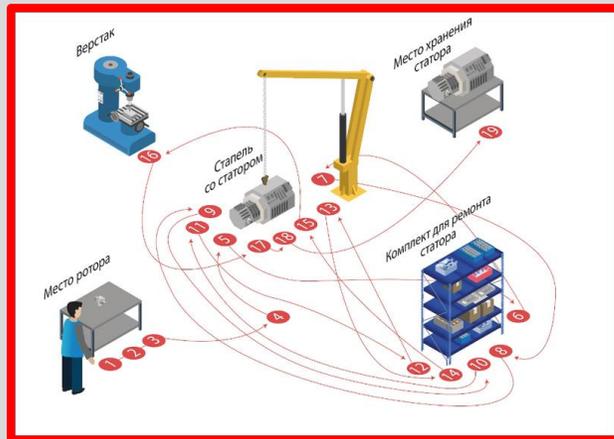
Решение

1. Для повышения эргономичности проектирована оснастка
2. Исключены передвижения оператора к заготовкам
3. Пересмотрен и размещён в удобной зоне комплект инструментов

Опыт компаний

ООО "КРАФТ-А"

Бизнес у моря  НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И НОВЫЕ СМЫСЛЫ



Проблема

1. На равномерная загрузка операторов при сборке генератора
2. Поиск необходимых комплектующих для сборки
3. Много лишних передвижений

Решение

1. Произведена перебалансировка рабочих элементов между сотрудниками, что позволило сократить время операции ремонта до 60 мин
2. Организация хранения комплектующих на стеллажах с использованием адресного хранения
3. Сборщик больше не занимается комплектацией

Подписаться на новости



Контакты РЦК

Денис Головаш

**Директор Регионального центра компетенций
Приморского края**

☎ +7 914 325 10 61

✉ d.golovash@cpp25.ru



Наш сайт

Евгений Романенко

Руководитель регионального
центра производительности

-  +7 908 448 5960
-  ea.romanenko@crrp25.ru

**Бизнес
у моря**



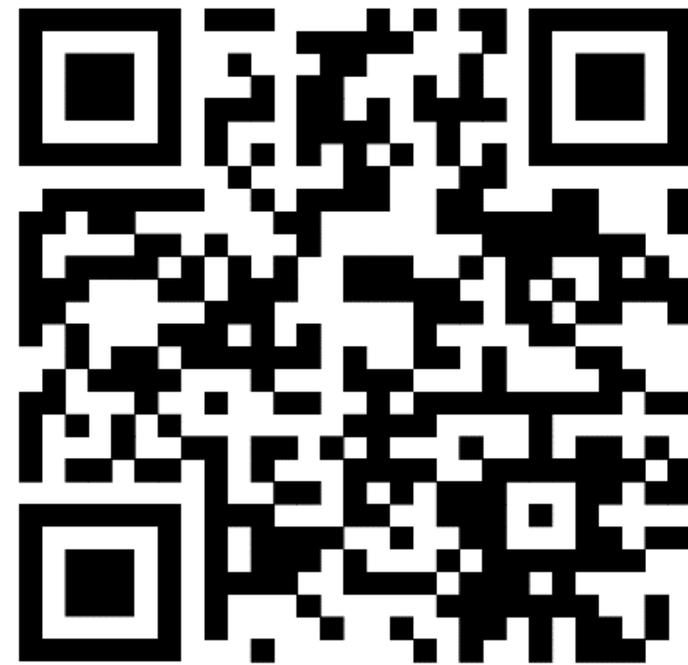
**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
И НОВЫЕ СМЫСЛЫ**

Евгений Романенко

Руководитель регионального
центра производительности

-  +7 908 448 5960
-  ea.romanenko@crrp25.ru

Контакты РЦП



Подписаться